

OFFRE N°

50950

SECTEUR

RESTAURATION

TYPE DE CONTRAT

CONTRAT D'APPRENTISSAGE

DURÉE CONTRAT

2 AN(S)

TEMPS DE TRAVAIL

TEMPS PLEIN

ENTREPRISECAMPUS DU LAC - RECRUTEMENT DU 08/06/26
AU 12/06/26**LIEU**BORDEAUX ET PÉRIPHÉRIE - DÉPARTEMENT DE
LA GIRONDE - NOUVELLE-AQUITAINE**POSTULEZ AVANT LE**

05/06/2026

PRISE DE POSTE

01/07/2026

CONTACTSylvie LALLEMAND
slallemand@cnarm.fr
06 92 70 07 77**STANDARD**
☎ 02 62 15 00 00

Serveur - H/F - Commercialisation et Services en hôtel-Café-Restaurant - CAP CSHSR - Contrat d'apprentissage - 2 ans

► DESCRIPTIF

Titulaire du CAP, vous contribuerez au confort et au bien-être de la clientèle. Vous organisez des prestations, accueillez et commercialisez les services des hôtels, restaurants et cafés-brasseries. Vous réceptionnez, contrôlez et stockez les marchandises ; vous collectez l'ensemble des informations et ordonnancer les activités. Vous accueillez, prenez en charge, renseignez le client et contribuez à la vente des prestations ; vous mettez en oeuvre les techniques de mise en place et de préparation ; vous mettez en oeuvre les techniques professionnelles, assurez la prestation et son suivi ; vous communiquez en fonction du contexte professionnel.

► PROFIL RECHERCHÉ

NIVEAU :	titre professionnel
DIPLOME REQUIS :	Aucun
EXPÉRIENCES :	Expérience professionnelle non exigée
COMPÉTENCES :	Avoir une forte motivation pour le contact client et la communication
FORMATION MIN ACCEPTÉ :	3ème
FORMATION MAX ACCEPTÉ :	Aucune
LANGUE(S) :	Connaissances de base
INFORMATIQUE :	Aucune
PERMIS :	

► EXIGENCE(S)

Assiduité, Dynamisme, Flexible et Forte motivation pour la restauration, le contact client et la communication, Sérieux, Responsable - Véhicule personnel souhaitable pour les horaires de nuit.

► RÉMUNERATION

Salaire BRUT: 1823 € Mensuel

► AIDES DU CNARM



Billet d'avion
aller +
transfert



Allocation
d'arrivée
de 400€



Aide à
l'hébergement
2 mois



Indemnité
forfaitaire
de 500€



Prime
d'installation
de 400€



Indemnité
complémentaire
selon la situation